

Konu: 01.Temmuz.2018 tarihinden İtibaren 10 İla 49 Kişİ Çalıştıran İşyerlerinin Bireysel Emeklilik Sistemine Otomatik Katılım Uygulaması

1. Giriř:

02.01.2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2017/9721 sayılı Yönetmelik’te bu hükümler kapsamında çalışanların işverenleri aracılığı ile otomatik olarak emeklilik planına dâhil edilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

2. Kapsam:

2.1. Mükellef olarak kapsam: Gelir ve Kurumlar vergisi mükellefleri

2.2. Yürürlük tarihi: 01.07.2018

3. Otomatik katılım kapsamı:

- 10 – 49 Kişİ çalıştıranlar 01.07.2018 tarihinden itibaren kanun kapsamındadır.
- Otomatik BES uygulaması sadece Türk vatandaşları için geçerlidir. Buna göre Türkiye’de çalışan yabancılar bu yasanın kapsamına girmemektedir.
- İşverenlerin BES otomatik katılım kapsamına alınma tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 45 yaşını doldurmamış kişilerin otomatik katılıma dahil edilmeleri gerekmektedir. Ayrıca işverenlerin kapsama alınmasından sonra işe başlayanlardan, işe başlama tarihi itibarı ile 45 yaşını doldurmamış olanlarda otomatik katılıma dahil edilecektir.
- Çalışanın 5510 sayılı Kanun’un 80. maddesi çerçevesinde belirlenen prime esas kazancın %3’üne karşılık gelen tutardır.
- Kapsama giren işveren, BES şirketlerinden biri veya birkaçı ile sözleşme yaparak, çalışanını emeklilik planına dahil edecektir. İşçiden kesilen katkı payı, işveren tarafından ücretin ödeme gününü takip eden iş günü, işveren tarafından bireysel emeklilik şirketine aktarılacaktır.
- Çalışan emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi takip eden 2 ay içinde sözleşmeden cayabilir.
- Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ödedikleri katkı paylarının %25’i kadar devlet katkısı sağlanmaktadır.
- Çalışan cayma hakkını kullanmazsa, sisteme girişte bir defaya mahsus olmak üzere 1.000,00 TL’lik ilave devlet katkısı sağlanacaktır.

Bilgilerinizi rica ederiz,

Saygılarımla,

SMMM Nihal ÖĞTEN